

*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**DIREZIONE PROVINCIALE DEL LAVORO
TERAMO**

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 19 maggio 2011, presso la Direzione Provinciale del Lavoro di Teramo, alla presenza del Direttore della D.P.L. di Teramo, Dott.ssa Fabrizia Sgattoni, sulla base di apposita delega rilasciata con D.D. n. 52/2011 dal Direttore Generale della Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ai sensi dell'art. 2, co. 2 del D.I. 18.12.2009 n. 49281, e del Dott. Antonio Rizzelli, Responsabile del Servizio Politiche del Lavoro, si è tenuta una riunione per l'esame della situazione occupazionale della società LAS MOBILI s.r.l.


Hanno partecipato:

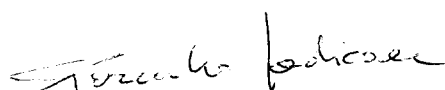
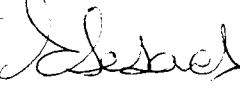
- La LAS MOBILI srl rappresentata dal signor Marcello Pedicone, ed assistita dal Direttore dell' Associazione delle Piccole e Medie Industrie di Teramo signor Maurizio Tini;
 - L'API Soluzioni srl, Ente formativo dell'API di Teramo, in persona della Sig.ra Nadia Nori;
 - Le OO.SS.:
- FILLEA – CGIL nella persona del Segretario signor Silvio Amicucci Ioannone;
- FILCA – CISL nella persona del Segretario signor Giancarlo De Sanctis;
- R.S.U. sigg.ri Pulcini Giulio, Orfanelli Luana, Roberti Vito Nicola, Romani Sandro, Lo Sterzo Gianfranco, Di Domenico Marco e Di Francesco Claudio.

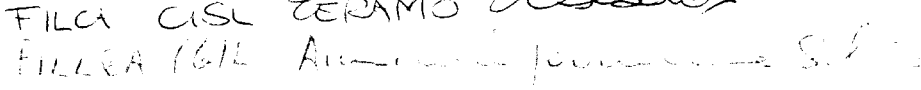
11. Le Parti convengono di incontrarsi, periodicamente su richiesta, e comunque prima della conclusione dei progetti formativi, per la verifica dell'andamento dei piani formativi e dei risultati; a conclusione del percorso formativo, i lavoratori che avranno partecipato attivamente e con profitto, riceveranno un'attestazione indicante le competenze acquisite.
12. Gli effetti del presente accordo si intenderanno caducati qualora l'intervento di C.I.G. ordinaria richiesto per il periodo 04/04/2011 al 04/07/2011 non venga autorizzato dalla competente sede INPS di Teramo.


Con la sottoscrizione del presente verbale, le Parti si danno reciprocamente atto di avere concluso l'accordo presso la Direzione Provinciale del Lavoro di Teramo ai sensi del combinato disposto degli artt. 1, comma 1 del D.L. n. 78/2009 convertito con modificazioni nella L. 102/2009 e prorogato dalla L. 220/2010, e dell' art 2, comma 1 del Decreto Interministeriale n. 49281 del 18/12/2009.

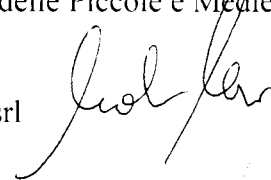
Letto, confermato e sottoscritto.

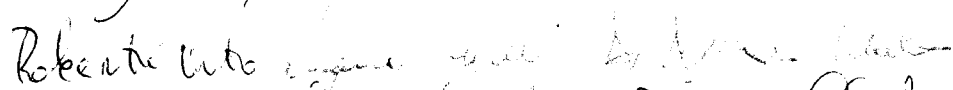
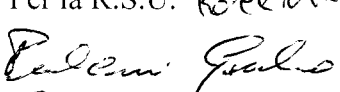


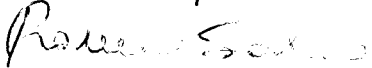
Per la Direzione Provinciale del Lavoro di Teramo 

Per "Las Mobili" srl 
 Per le OO.SS. 
 FILCA CISL TERAMO

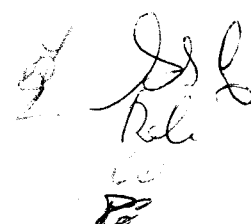
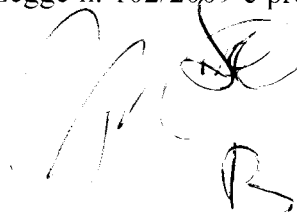
Per le OO.SS. 
 FILCA 1614

Per l'Associazione delle Piccole e Medie Industrie di Teramo 

Per API Soluzioni srl 

Per la R.S.U. 





4. I lavoratori interessati dai percorsi di formazione saranno individuati secondo i criteri concorrenti dell' idoneità allo svolgimento della mansione, delle attitudini personali, e del fabbisogno formativo correlato alle potenziali aree di riqualificazione.
5. I lavoratori saranno avviati a percorsi formativi idonei a colmare il deficit di competenze specifiche dell' area di ricollocazione e saranno formati su diverse aree tematiche, in particolare:
 - Adesivi e processi di incollaggio industriale su squadrabordatrici e presse a membrana:fondamenti;
 - Total productive maintenance: fondamenti di manutenzione autonoma di impianti industriali;
 - Sistema qualità ISO 9001:2008 - Qualità del prodotto
 - Certificazione OHSAS 18001:2007 – Sicurezza sul lavoro
6. Le parti concordano che il progetto di riqualificazione professionale preveda una formazione “on the job” di tipo pratico da effettuarsi in sede aziendale, con l' ausilio di macchinari e attrezzature idonee e mediante affiancamento dei lavoratori a tutors e referenti formativi; le nozioni teoriche saranno invece impartite in aula da personale esperto. Pertanto, i moduli di attività formativa si svolgeranno con applicazione diretta nell' apparato produttivo, intercalata da percorsi formativi in aula.
7. La società “Las Mobili” srl si impegna a comunicare alla sede I.N.P.S. competente l' elenco nominativo dei lavoratori interessati dai percorsi di formazione entro 30 giorni dalla stipula del presente accordo ed in ogni caso prima dell' inizio della formazione, secondo le modalità indicate nel messaggio INPS n. 20810 del 6 agosto 2010.
8. Le Parti convengono che le attività di produzione nelle quali saranno impiegati i lavoratori, sono connesse all' apprendimento e costituiscono parte integrante del progetto formativo.
9. L' Azienda si impegna, altresì, a trasmettere alle OO.SS. e a questa Direzione Provinciale del Lavoro, a conclusione del progetto formativo, l' informativa di cui all' art. 3, comma 2, del D.I. n. 49281 del 18/12/2009 relativa alla avvenuta realizzazione dei progetti formativi, comprensiva dell' elenco dei lavoratori formati e degli esiti dell' apprendimento. La Direzione del Lavoro potrà disporre, ove lo ritenga opportuno, al termine o nel corso della realizzazione del progetto formativo, opportune verifiche ispettive tese ad accertare l' effettiva realizzazione delle attività concordate.
10. L' azienda erogherà, alle normali scadenze di paga, l' incentivo di cui all' art. 1, comma 1 del D.L. n. 78/2009 convertito con modificazioni nella Legge n. 102/2009 e prorogato dall' art. 1, comma 33, della Legge n. 220/2010.



Rel
50
G



strumentazione in un sistema attualmente posto sotto la pressione di un flusso produttivo del tutto incostante.

L'Azienda ha, pertanto, fatto istanza al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro, che ha appositamente delegato questa Direzione Provinciale con D.D. n. 52/2011, per la stipulazione dell'accordo di cui all'art. 1, co. 1 del D.L. n. 78/2009, convertito dalla L. 102/2009 e prorogato dall'art. 1, co. 33 della L. 220/2010, e le Parti sono state convocate per la riunione odierna.

Nel corso della presente riunione la società ha illustrato alle OO.SS. i progetti di formazione e riqualificazione professionale allegati al presente verbale e gli obiettivi specifici degli stessi. I piani di formazione, allegati al presente verbale, saranno rivolti esclusivamente ai lavoratori non in possesso dei requisiti per il prepensionamento al fine di un loro inserimento nel nuovo contesto aziendale previa riqualificazione mirata a creare e/o sviluppare nuove professionalità necessarie al mutato contesto lavorativo.

Le OO.SS. esprimono parere favorevole all'attivazione dei suddetti progetti.

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

1. Le premesse ed i progetti formativi allegati costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. L'Azienda attuerà i piani di formazione teorica e pratica ("on the job") ai sensi dell'art. 1 co. 1 del D.L. n. 78/2009, convertito con modificazioni nella L. 102/2009 e prorogato dall'art. 1 co. 33 della L. 220/2010, e del Decreto Interministeriale n. 49281 del 18.12.2009, secondo i progetti allegati, a favore di un numero di 21 unità lavorative coinvolte nelle sospensioni/riduzioni in C.I.G. ordinaria.
3. Il piano di formazione e riqualificazione avrà la durata di due mesi, più precisamente dal 23 maggio 2011 al 1 luglio 2011, data di scadenza del trattamento C.I.G. ordinaria; tale piano mira ad accrescere le competenze tecniche dei lavoratori, nonché a riorganizzare e snellire i processi aziendali al fine di affrontare le sfide tecnologiche insite nello sviluppo di nuove linee di montaggio e di lavorazione.

PREMESSO CHE

Le note difficoltà che hanno interessato il mercato degli arredi di ufficio hanno costretto l' Azienda "Las Mobili" srl, unità produttiva di Tortoreto (Teramo), a far ricorso agli ammortizzatori sociali per i seguenti periodi:

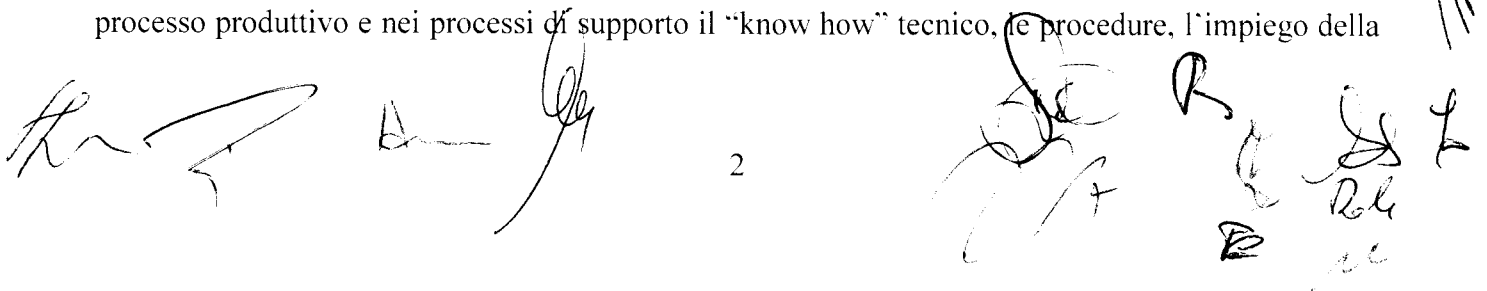
- C.I.G. ordinaria dal 29/06/2009 al 08/08/2009
- C.I.G. ordinaria dal 31/08/2009 al 31/10/2009
- C.I.G. ordinaria dal 02/11/2009 al 12/12/2009
- C.I.G. straordinaria per "evento imprevisto ed improvviso" dal 14/12/2009 al 13/12/2010
- C.I.G. ordinaria dal 28/02/2011 al 02/04/2011

Il perdurare dello stato di crisi ha costretto l' Azienda ad attivare la procedura per un ulteriore ricorso alla C.I.G. ordinaria per un numero massimo di 310 unità lavorative di cui 246 operai e 64 impiegati, per il periodo dal 04/04/2011 al 04/07/2011.

Per evitare l' espulsione di unità lavorative la "Las Mobili" srl aveva attuato un programma di riorganizzazione aziendale con l' obiettivo di razionalizzare il sistema di lavorazione di alcune tipologie di prodotti; ciò ha comportato una profonda modifica delle modalità operative del personale operaio, tecnico ed impiegatizio con la conseguente esigenza di approntare un ampio programma formativo volto a fornire le necessarie competenze tecniche.

L' Azienda "Las Mobili" srl e le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori avevano già condiviso la necessità di predisporre processi di formazione e riqualificazione professionale del personale interessato all' intervento della C.I.G. Ordinaria ai sensi dell' art. 1, comma 1 del D.L. n. 78/2009 convertito nella Legge n. 102/2009 e prorogato dall' art. 1, comma 33, della Legge 220/2010, e del Decreto Interministeriale n. 49281 del 18.12.2009.

Considerato il perdurare della crisi, l' Azienda e le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori hanno ritenuto che la formazione possa costituire una leva indispensabile per lo sviluppo delle competenze dei lavoratori, e l' aggiornamento professionale un elemento significativo per il miglioramento della occupabilità dei lavoratori stessi con le finalità di consolidare nell' ambito delle diverse fasi del processo produttivo e nei processi di supporto il "know how" tecnico, le procedure, l' impiego della



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a smaller one in the center, and several initials on the right.